

HRMS Human Ressource Management Services

Die Welt des Personalmanagements verändert sich durch die Digitalisierung dramatisch, speziell in technologischen Branchen. Das Wirken und die Präferenzen von Digital Natives und High Potentials, von Senior Experten und Leistungsträgern mit herausragenden Skills hat sich signifikant verändert.

Entscheidend für die Umsetzung anspruchsvoller Vorhaben sind bestens qualifizierte und geeignete Mitarbeiter, effiziente Prozesse und eine zukunftsweisende Strategie, um in der zunehmend digitalisierten Welt und den rasanten Veränderungen bestehen zu können. Zentral bei der Rekrutierung und Einsatz von Ressourcen in einem modernen, digitalisierten Umfeld ist das Verständnis der spezifischen Anforderungen unserer Kunden. Als global Technology Provider verstehen wir diese Anforderungen bestens.

HRMS von NEPHIO ist kein üblicher HR Service, es geht um mehr, wir verfolgen einen holistischen Ansatz. Unserer Mitarbeiter verfügen über langjährige Erfahrung in den verschiedensten Geschäftsfeldern, aber auch in der digitalen Welt. Das garantiert ein tiefes Verständnis für die Kundenanforderungen, die Voraussetzung für optimales Human Placement. Wir sprechen die Sprache unsere Kunden und die von High Potentials und Experten weltweit.

Im Zentrum von Change Prozessen und technologischem Wandel stehen die Mitarbeiter. Skills, Integration in die Firmenkultur und Betreuung in einem neuen digitalisierten Umfeld verstehen wir als Kernkompetenz. Zusammen mit unseren Kunden analysieren wir die Anforderungen, verifizieren die Strategie und definieren die Ziele.

Nephio ist mit fast 20 Jahren Erfahrung im Executive Human Ressource Management und ausgeprägter Technology Kompetenz der ideale und kompetente Partner. Mit unserem weltweiten Netzwerk und Zugriff auf Experten in verschiedensten Disziplinen, ob kurzfristig als Consultant oder ad Interim, ob temporär für die Umsetzung eines Projektes oder als neuer fester Mitarbeiter.

Die Zukunft ist Digital & Human

D I G I T A L I S I E R U N G V E R Ä N D E R T D I E A B L Ä U F E D R A M A T I S C H

**“Erfolgsfaktor sind Experten, die mit den digitalen Instrumenten und veränderten
Prozessen umgehen können.”**

K E R N K O M P E T E N Z H R & D I G I T A L

**“Die Auswahl geeigneter Ressourcen bedarf der Expertise in der jeweiligen Disziplin,
bisherige HR Leistungen greifen zu kurz.”**

B A L A N C E D R E S O U R C E S T R A T E G Y

**“Die Wahl ob interne, externe, feste oder ad Interim Ressourcen
hängt von der Zielsetzung und Strategie ab und darf
nicht aus Prinzip erfolgen.”**